

Produção de conhecimento sobre a participação da pessoa com deficiência no mundo do trabalho

Knowledge production about the participation of people with disabilities in the work environment

Isabela Cristina Zocca Soares¹, Débora Dainez²

1 <https://orcid.org/0000-0003-1566-9754>, Universidade Federal de São Carlos, campus Sorocaba, zoccaisa@gmail.com; 2 <https://orcid.org/0000-0002-8223-098X>, Universidade Federal de São Carlos, campus Sorocaba, ddainez@ufscar.br

RESUMO

Objetivo. Caracterizar e analisar a produção de conhecimento sobre a inclusão das pessoas com deficiência (PcD) no mundo do trabalho.

Método. Trata-se de uma pesquisa bibliográfica que ocorreu a partir do levantamento de artigos, dissertações e teses publicadas entre 2000 e 2021 nas seguintes plataformas: Biblioteca Digital de Teses e Dissertações e *Scientific Electronic Library Online* (Scielo). A análise dos estudos foi composta por diferentes etapas, envolvendo leitura exploratória, interpretativa e crítica a fim de integrar o conteúdo das obras com o objeto de pesquisa.

Resultados. A inclusão das pessoas com deficiência no mundo de trabalho é uma temática que está sendo cada vez mais explorada na literatura científica. Caracteriza-se como um processo complexo e repleto de desafios, marcado pelas desigualdades sociais que operam na estrutura social.

Conclusão. Considera-se a necessidade de promover a implementação de políticas públicas de modo a efetivar o direito da pessoa com deficiência ao trabalho, assim como fomentar pesquisas que discorram sobre a temática.

Palavras-chave. Pessoa com deficiência; Inclusão social; Trabalho.

ABSTRACT

Objective. To characterize and analyze the production of knowledge regarding the inclusion of people with disabilities (PwD) in the labor market.

Methods. This is a bibliographic research study based on the collection of articles, dissertations, and theses published between 2000 and 2021 on the following platforms: Digital Library of Theses and Dissertations and Scientific Electronic Library Online (Scielo). The analysis of the studies involved multiple stages, including exploratory, interpretative, and critical reading, aiming to integrate the content of the works with the research subject.

Results. The inclusion of people with disabilities in the labor market is a topic that has been increasingly explored in scientific literature. It is characterized as a complex process full of challenges, shaped by social inequalities operating within the social structure.

Conclusion. There is a need to promote the implementation of public policies to ensure the right of people with disabilities to work, as well as to encourage research on this subject.

Keywords. People with disabilities; Social inclusion; Work.

1. INTRODUÇÃO

O estudo apresenta como objetivo caracterizar e analisar a produção de conhecimento sobre a inclusão e a participação das pessoas com deficiência no mundo do trabalho. Buscamos conhecer o que tem sido produzido e discutido na literatura científica sobre as possibilidades e os entraves que as pessoas com deficiência encontram nas condições de trabalho na sociedade capitalista. Apresentamos, com isso, a seguinte indagação: O que os estudos evidenciam sobre as condições de inclusão e de participação da pessoa com deficiência no mundo do trabalho?

Considera-se que, apesar de algumas conquistas sociais obtidas por meio das políticas públicas, tem-se muito a caminhar na direção de ampliar a acessibilidade das pessoas com deficiência no mundo do trabalho, para que se conquiste uma efetiva participação na prática social mais ampla. Ademais, é de conhecimento que formas de discriminação estão enraizadas na nossa realidade social e permeiam a vida dessas pessoas, manifestando-se por meio de ações capacitistas, cujo pressuposto é o da incapacidade/inaptidão de desenvolver determinadas atividades laborais valoradas socialmente.

É importante considerar que no Brasil o reconhecimento das pessoas com deficiência enquanto cidadãos foi acompanhado pelo processo de ampliação de ações assistencialistas e filantrópicas (Jannuzzi, 2004; Garcia, 2014; Maciel, 2010; Genofre, 2013). Neste sentido, a inserção e a participação social dessas pessoas são marcadas por contornos limitantes, pautados na restrição e na tutela.

A Constituição Federal, promulgada em 1988, foi um importante marco no país no sentido de garantir os direitos dos cidadãos, dentre eles os direitos sociais, quais sejam: o direito à educação, à saúde, à alimentação, ao trabalho, à moradia, ao transporte, ao lazer etc. (Brasil, 1988). Apresenta artigos em sua composição que visam a inclusão das pessoas com deficiência no mundo de trabalho.

Após a Constituição Federal de 1988, a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, Lei n. 13.146 de 6 de julho de 2015, configura-se como o principal regimento para as pessoas com deficiência. A Lei n. 13.146 é destinada a assegurar e a promover os direitos humanos fundamentais por pessoa com deficiência, visando à sua inclusão social e cidadania. No Capítulo VI, do direito ao trabalho, é assegurado à pessoa com deficiência o direito ao trabalho em ambientes acessíveis, com garantias de condições favoráveis, envolvendo igual remuneração por trabalho de igual valor, acesso e participação em cursos de formação e capacitação com acessibilidade, educação continuada, planos de carreira, promoções, bonificações. Prevê, dessa forma, condições de acesso e permanência da pessoa com deficiência no campo do trabalho (Brasil, 2015).

Diante disso, todavia, há que se considerar que a proclamação da defesa dos direitos convive com a implementação de políticas públicas que atendem o interesse da esfera produtiva de mercado (Pertile; Rossetto, 2016).

Leme (2015, p.68) ressalta que “[...] as pessoas com deficiência continuam relegadas ao âmbito assistencial, não conquistaram verdadeiramente a tão propalada igualdade de direitos que se pretende proporcionar com ações afirmativas”. Apesar da existência de legislações que visam a inclusão das pessoas

com deficiência no mundo do trabalho, é preciso questionar a conjuntura social, econômica e política de forma mais ampla.

Vivemos em uma sociedade na qual há a desvalorização da mão de obra e a extrema valorização dos lucros que se obtém por meio da força de trabalho. Neste modelo econômico, acredita-se que o ser humano é autossuficiente e livre, inclusive para trabalhar e, através desse ato, conquistar bens materiais. As principais características dessa forma de organização social é o produtivismo, a competitividade e o individualismo exacerbado, em que há o incentivo para que cada indivíduo busque seu bem-estar pessoal, pois, segundo a base teórica liberal, essa atitude corrobora com o bem-estar social (Martins, 2008; Mariano da Rosa, 2015). Tal pressuposto gera inúmeras consequências, uma vez que, a partir dele, ignora-se o princípio de que as singularidades, a variabilidade dos modos de ser humano e as possibilidades de participação social são sustentadas na coletividade.

Diante dessas condições, as pessoas com deficiência têm baixa participação na esfera do trabalho e, quando se encontram nesse contexto, muitas vezes é em atividades precárias e informais (Lancillotti, 2003; Garcia, 2014). Diante disso, questiona-se a inclusão laboral é possível de ser realizada no modelo social vigente, sendo que a sociedade capitalista é, por si só, excludente.

2. MÉTODO

Nesta pesquisa, de caráter bibliográfico, utilizou-se a metodologia qualitativa pautada no processo de descrição-interpretação. As pesquisas qualitativas buscam uma compreensão mais ampla dos fenômenos a serem estudados. Uma de suas

características é o caráter descritivo que, segundo Neves (1996), possibilita coletar os dados e interpretá-los.

Considera-se que este tipo de pesquisa permite que o pesquisador conheça o que é abordado sobre a temática e, através de um estudo sistematizado, faça o levantamento de pontos importantes para a pesquisa, contribuindo com a atualização e aprimoramento do conhecimento científico. A escolha em se fazer uma pesquisa bibliográfica está relacionada ao objetivo do estudo, que é pouco explorado e pode provocar futuras investigações (Lima; Mioto, 2007, p.44).

A pesquisa se deu através do levantamento de trabalhos publicados entre os anos de 2000 e 2021 na Biblioteca Digital Brasileira de Teses e Dissertações (BDTD) e no *Scientific Electronic Library Online* (SciELO), sendo selecionados materiais escritos na língua portuguesa brasileira. A escolha em selecionar textos publicados no referido período ocorre em função da circulação dos princípios de inclusão no Brasil, que começaram a se difundir no final do século XX e início do século XXI.

Os descritores utilizados foram: pessoas com deficiência; inclusão social e mercado de trabalho. No momento da busca esses descritores foram separados por ponto e vírgula. Foram selecionados 41 materiais para a análise.

A seleção de textos para a pesquisa bibliográfica foi feita a partir do tema abordado nos materiais após o levantamento nos bancos de dados e, logo em seguida, realizou-se a leitura dos resumos de forma a selecionar os textos considerados mais relevantes aos objetivos da pesquisa. A análise foi composta por diferentes etapas, envolvendo leitura exploratória, interpretativa e crítica a fim de integrar o conteúdo dos trabalhos selecionados com o objeto investigativo.

3. RESULTADOS

Neste tópico apresentaremos os materiais que foram considerados importantes para a pesquisa. A seguir, o quadro 1 traz a relação dos trabalhos que selecionamos nas plataformas de busca utilizadas.

QUADRO 1: Relação de trabalhos selecionados.

Biblioteca Digital Brasileira de Teses e Dissertações					
Nº	Autor(a)	Título	Tipologia do Texto	Ano de Publicação	Link da Publicação
01	Ferrari, Regina Maria Ribeiro Camargo	Perfil dos trabalhadores com deficiência motora nas empresas públicas de Curitiba	Dissertação	2001	https://repositorio.ufsc.br/xmlui/handle/123456789/81478
02	Souza, Valéria Carrijo Tasso	Um estudo sobre o enfrentamento de pessoas com deficiências físicas e mentais no mundo do trabalho	Tese	2003	https://repositorio.unesp.br/entities/publication/e693f5b2-83a4-4602-9c48-d62bacf3e6d6
03	Doval, Jorge Luiz Moraes	Inclusão de pessoas portadoras de deficiência no mercado de trabalho: desafios e tendências	Dissertação	2006	https://lume.ufrgs.br/handle/10183/8215
04	Oliveira, Clegia de Albuquerque Cruz de	O ingresso das pessoas com deficiência no serviço público: alcances e limites do processo educativo	Dissertação	2006	https://repositorio.ufms.br/handle/123456789/699

05	Soares, Flávia	Uma reflexão sobre o processo de inclusão no mercado de trabalho: a perspectiva da pessoa com deficiência	Dissertação	2006	https://loc.us.ufv.br/items/4d3202b7-c20e-41b2-9b66-ac1a5c8ed4cd
06	Spinelli, Maria Filomena Nóbrega	Inclusão social: estudo sobre trabalho e deficiência física na região metropolitana de João Pessoa	Dissertação	2007	https://repositorio.ufpb.br/jspui/handle/tede/7249
07	Covre, Thais Kalinina Martins	O significado do trabalho para a pessoa com deficiência mental	Dissertação	2007	https://dsp ace.mackenzie.br/item s/86f30da3 -4f40-4650-81ef-5f5bf5c69ef d
08	Gusmão, Daniela de Carvalho Gonçalves e	A Inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho: uma visão atual	Dissertação	2008	https://dsp ace.mackenzie.br/item s/f765fe2c-426d-49f0-a890-f2e321c7ba4c
09	Shimono, Sumiko Oki	Educação e trabalho: caminhos da inclusão na perspectiva da pessoa com deficiência	Dissertação	2008	https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/48/48134/tde-13062008-162039/pt-br.php
10	Laraia, Maria Ivone Fortunato	A pessoa com deficiência e o direito ao trabalho	Dissertação	2009	https://tеде2.pucsp.br/handle/handle/8878

11	Simonelli, Angela Paula	Contribuições da análise da atividade e do modelo social para a inclusão no trabalho de pessoas com deficiência	Tese	2009	https://repositorio.ufscar.br/item/s/91389d09-352d-444f-acff-1fa2268267c6
12	Lobato, Beatriz Cardoso	Pessoas com deficiência no mercado de trabalho: implicações da Lei de Cotas	Dissertação	2009	https://repositorio.ufscar.br/item/s/8994b9f2-3659-4395-b9f6-43c2b885fe5b
13	Santos, Francisca Ednalda Lima	Avaliação da política de emprego para pessoa com deficiência no Município de Maracanaú-CE	Dissertação	2011	https://repositorio.ufc.br/handle/riufc/2376
14	Brando, Alzira Maira Perestrello	A voz de professores universitários com deficiência e a percepção de seus alunos sobre prática docente de seus professores	Dissertação	2011	https://www.bdtd.uerj.br:8443/handle/1/10767
15	Aroucha, Maria José Rabelo	Escolarização e inserção da pessoa com deficiência auditiva no mercado de trabalho formal na cidade de São Luís	Dissertação	2011	http://tedebc.ufma.br:8080/jspui/handle/tede/185
16	Pereira, Ana Cristina Cypriano	Inclusão de pessoas com deficiência no trabalho e o movimento da cultura organizacional: análise multifacetada de uma organização	Dissertação	2011	https://lume.ufrgs.br/handle/10183/29934

17	Bordignon, Priscila Mallmann	O programa de aprendizagem e a capacitação profissional de pessoas com deficiências: um estudo de caso no SECAP/FADERS	Dissertação	2011	https://share.google/TglqUDOejiyqxQTVW
18	Fernandez, Alzira Buse	A dimensão subjetiva da deficiência na vida no trabalho	Tese	2013	https://tede2.pucsp.br/handle/handle/16091
19	Barros, Gilsene Daura da Silva	As meninas de Helena: deficiência intelectual, inclusão e mercado de trabalho em São Luís	Dissertação	2013	http://tedebc.ufma.br:8080/jspui/handle/te/258
20	Redig, Annie Gomes	Aplicação e análise de um programa customizado para a inclusão de jovens com deficiência intelectual em atividades laborais	Tese	2014	https://www.bdtd.uerj.br:8443/handle/1/10378
21	Oliveira, José Eduardo Paterlini	Gestão de pessoas com deficiência: o caso do modelo de gestão da diversidade em uma empresa do setor financeiro	Dissertação	2014	https://repositorio.fei.edu.br/items/8ea00b90-bd52-4a47-965b-ec934e4ababc
22	Pinheiro, Francilei Maria Contente	O direito fundamental ao trabalho e as dificuldades de inclusão da pessoa com deficiência no âmbito das empresas privadas de Belém	Dissertação	2014	https://repositorio.ufpa.br/items/b4bc8ded-869b-4160-9c8f-da177506a111

23	Piovesan, Sandra Dutra	Sistema imersivo para inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho	Tese	2015	https://lume.ufrgs.br/handle/10183/128913
24	Gregio, Leticia Amoroso	A pessoa com deficiência no mundo do trabalho: discurso e atividade	Dissertação	2016	https://tede2.pucsp.br/handle/handle/18900
25	Nogueira, Paula Maia	Inclusão da pessoa com deficiência no trabalho: possibilidades institucionais no Serviço Público Federal	Dissertação	2016	https://repositorio.ufmg.br/items/1ef07f5f-2865-42ce-9377-ad15f4374da8
26	Heidrich, Leila	Inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho: relendo a desigualdade e a busca de isonomia	Dissertação	2016	http://tede.ucpel.edu.br:8080/jspui/handle/tede/578
27	Costa, Bráulio Caio Ferreira da	Perfil dos servidores com deficiência da Universidade Federal do Rio Grande do Norte	Dissertação	2016	https://repositorio.ufrn.br/items/d8d116e3-7d52-428a-8c8e-131287289bc1
28	Peres, Amanda Grasiela da Luz	Sentidos e significados do trabalho para servidores públicos com deficiência: um olhar a partir de trajetórias de vida e trabalho	Dissertação	2016	https://lume.ufrgs.br/handle/10183/143312

29	Aydos, Valéria	“Não é só cumprir as cotas”: uma etnografia sobre cidadania, políticas públicas e autismo no mercado de trabalho	Tese	2017	https://lume.ufrgs.br/handle/10183/178166
30	Viana, Eder de Souza	Inclusão, integração ou inserção de pessoas com deficiência: um estudo em uma organização pública e uma organização privada da cidade de Rio Branco-Acre	Dissertação	2018	https://lume.ufrgs.br/handle/10183/189883
31	Lima, Márcia de Lourdes Bezerra dos	Tirando certas limitações, eu me vejo uma pessoa normal: o exercício da classificação social e o mercado de trabalho	Tese	2018	https://dspace.sti.ufcg.edu.br/handle/riufcg/2193
32	Santos, Adenir Fonseca dos	Uso das tecnologias da informação e comunicação - TIC – tecnologia assistiva – sistema inteligente para a capacitação e inclusão de pessoa com deficiência visual no mercado de trabalho – um estudo de caso	Dissertação	2018	https://repositorio.uninter.com/handle/1/114
33	Silva, Margaret da Conceição	A compreensão de pessoas com deficiência intelectual sobre o ambiente de trabalho	Dissertação	2019	https://repositorio.unb.br/handle/10482/37555
34	Araújo, Naim Rodrigues de	O trabalho de professoras com deficiência visual: uma análise político-social da inclusão profissional na rede regular de ensino de Belo Horizonte	Dissertação	2020	https://repositorio.ufmg.br/items/2cdf9d9f-8528-413e-8195-78e97659629a

35	Achilles, Paloma Lôbo Medeiros	Políticas e práticas de inclusão para pessoas com deficiência em uma indústria do ramo automobilístico: um estudo sob múltiplos olhares	Tese	2020	https://bib.pucminas.br/teses/Administracao_PalomaLoboMedeiros_Achilles_8578.pdf
SciELO					
	Autor(a)	Título	Tipologia do Texto	Ano de Publicação	
36	Vasconselos, Fernando Donato	O trabalhador com deficiência e as práticas de inclusão no mercado de trabalho de Salvador, Bahia	Artigo Científico	2010	https://www.scielo.br/j/rbs0/a/8zd8PcHy4H_BnSBmBpm4MQcL/?lang=pt
37	Bittencourt, Zelia Zilda Lourenço de Camargo; Fonseca, Ana Maria Ribeiro da	Percepções de pessoas com baixa visão sobre seu retorno ao mercado de trabalho	Artigo Científico	2011	https://www.scielo.br/j/paideia/a/t4RCJ5QJ39YsyYDqWc778fz/?lang=pt
38	Lima, Laís Batista de; Jurdí, Andrea Perosa Saigh	Empregabilidade de pessoas com deficiência no município de Santos/SP: mapeamento de políticas públicas e práticas institucionais	Artigo Científico	2014	https://www.scielo.br/j/rbee/a/pFpQ3NZvfNjQFDdSMHBrGFM/?lang=pt
39	Coutinho, Kátia Soares; Rodrigues, Graciela Fagundes; Passerino, Liliana Maria	O trabalho de colaboradores com deficiência nas empresas: com a voz os gestores de recursos humanos	Artigo Científico	2017	https://www.scielo.br/j/rbee/a/hbv6GDkhjtrC63xGJkCSIhN/?lang=pt
40	Rodrigues, Pollyanna Salles; Pereira, Éverton Luís	A percepção das pessoas com deficiência sobre o trabalho e a Lei de	Artigo Científico	2021	https://www.scielo.br/j/physis/a/CtnGmHHjf9Z5zpCpqd

		Cotas: uma revisão da literatura			WJVky/?lang=pt
41	Lima, Meline Melegario; Avelar, Kátia Eliane Santos; Filho, José Teixeira de Seixas; Dusek, Patricia Maria	Um panorama do mercado de trabalho da pessoa com deficiência visual na cidade do Rio de Janeiro	Artigo Científico	2021	https://www.scielo.br/j/inter/a/WIDmzN3L69mqbn4NyZRNPB/?lang=pt

Fonte: quadro formulado pelas autoras do texto.

Notas: os trabalhos estão organizados conforme o ano de publicação.

Do total de 41 materiais selecionados, 35 foram encontrados na Biblioteca Digital Brasileira de Teses e Dissertações e 6 no SciELO. Dentre eles, 27 são dissertações de mestrado, 08 são teses de doutorado e 06 são artigos científicos. É possível notar que no início da década de 2000 havia poucas pesquisas sobre a inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho. A partir do ano de 2006 as pesquisas acerca da temática foram crescendo gradativamente, mesmo que de maneira tímida, sendo que os anos com maiores publicações sobre o tema foram os anos de 2011, com 06 materiais publicados, e 2016, com 05 materiais publicados.

A tabela a seguir visa apresentar as áreas do conhecimento das publicações.

TABELA 1: Área do conhecimento dos materiais selecionados.

Área do Conhecimento	Quantidade de Textos
Administração	05
Antropologia Social	01
Distúrbios do Desenvolvimento	02
Direito	02

Economia Doméstica	01
Educação e Educação Especial	14
Engenharia de Produção	02
Filosofia	01
Informática na Educação	01
Linguística Aplicada e Estudos da Linguagem	01
Políticas Públicas	01
Política Social	01
Psicologia da Educação	01
Saúde	04
Serviço Social	03
Sociologia	01

Fonte: tabela formulada pelas autoras do texto.

Verifica-se que a inclusão das pessoas com deficiência no mundo do trabalho é um tema estudado por diversas áreas do conhecimento, sendo que a área educacional apresentou maior número de pesquisas selecionadas, totalizando 14 materiais.

Na tabela 2, a seguir, apresentamos as especificidades dos temas abordados nos estudos acerca da inclusão dos trabalhadores com deficiência:

TABELA 2: Especificidades dos temas abordados nos textos.

Temas Abordados	Quantidade de Textos
Acessibilidade e tecnologias assistivas no trabalho	01

Análise bibliográfica sobre a inclusão no mercado de trabalho	02
Concepção de deficiência ao longo da história e o processo de inclusão no mundo do trabalho	02
Condições de trabalho das pessoas com deficiência	04
Desafios e tendências na contratação de pessoas com deficiência	02
Formação da pessoa com deficiência para a inserção no mercado de trabalho	05
Gênero, deficiência e inclusão laboral	01
História de vida e trajetórias profissionais das pessoas com deficiência	04
Importância das tecnologias assistivas no processo de formação da pessoa com deficiência e sua inserção no mundo do trabalho	01
Inclusão e participação no mercado de trabalho	04
Percepção dos empregadores acerca da deficiência	02
Perfil dos trabalhadores com deficiência	01
Pessoas com deficiência, identidade e sua relação com o trabalho	04
Políticas públicas, ações afirmativas e práticas de inclusão das pessoas com deficiência no mundo do trabalho	08

Fonte: tabela formulada pelas autoras do texto.

É notório que os estudos abordam diversos temas relevantes que vão desde a escolarização até as legislações que auxiliam no processo de inclusão laboral. Também é importante considerar que a maior parte dos materiais se pautam nas leis de ações afirmativas como forma de ingresso no contexto de trabalho e que alguns dos textos buscam analisar a história de vida das pessoas com deficiência, traçando um panorama das características apresentadas no sentido de compreender a importância do trabalho em suas vidas.

Com base nesta análise, a tabela 3 apresentará o setor laboral que os estudos focalizam.

TABELA 3: Setor laboral abordado nas pesquisas.

Setor	Quantidade de Textos
Público	06
Privado	12
Inclusão no ambiente laboral em ambos os setores	23

Fonte: tabela formulada pelas autoras do texto.

É perceptível que a maioria dos textos abordam o mercado de trabalho de maneira geral. Assim sendo, 06 foram os estudos que mencionaram a participação de trabalhadores com deficiência no âmbito público, 12 no âmbito privado e 23 referem-se a ambos os setores.

Na próxima tabela apresentaremos dados relativos ao enfoque metodológico das pesquisas selecionadas.

TABELA 4: Procedimentos metodológicos dos materiais selecionados.

Procedimentos Metodológicos	Quantidade de textos
Busca em banco de dados bibliográficos e documentais	04
Entrevistas	12
Observação participante	01
Questionário	02
Utiliza mais de um procedimento metodológico	22

Fonte: tabela formulada pelas autoras do texto.

É perceptível a predominância de um enfoque qualitativo nos materiais selecionados, o que está atrelado ao fato de que as pesquisas destacam aspectos sociais implicados. A maior parte delas utilizaram mais de um procedimento. Destaca-se a utilização da entrevista como procedimento metodológico predominante nos estudos selecionados. É de suma importância essa observação, pois esses trabalhos buscam construir um espaço de voz participativa das pessoas com deficiência, no sentido de dar visibilidade às suas vivências atreladas aos entraves que são estruturais da sociedade capitalista.

4. DISCUSSÃO E CONSIDERAÇÕES

É notório os diversos avanços quando falamos de políticas públicas que visam assegurar a participação social das pessoas com deficiência. Não podemos ignorar a importância histórica das legislações, tendo em vista que a maioria dos estudos analisados concluíram que as leis, como a Lei de Cotas, sustentam a inclusão social das pessoas com deficiência no contexto laboral. Contudo, as políticas públicas refletem as contradições do Estado neoliberal que mantêm a desigualdade como estruturante da sociedade.

São muitos os obstáculos que impedem a efetivação do direito das pessoas com deficiência ao trabalho. Dentre esses obstáculos, destaca-se o desconhecimento e descumprimento das leis e políticas de ações afirmativas pelos empregadores, o preconceito e as formas de discriminação, a falta de acessibilidade, as condições precarizadas de trabalho e a falta do desenvolvimento de carreira dos trabalhadores com deficiência (Neves-Silva, Prais e Silveira, 2015).

Além dos fatores mencionados, as empresas, em termos gerais, visam contratar profissionais com deficiência que se adequem ao ambiente de trabalho, a fim de não apresentar irregularidades e prover menos custo com relação à acessibilidade (Spinelli, 2007; Ribeiro; Carneiro, 2009; Lobato, 2009; Barros, 2013; Piovesan, 2015).

As pessoas com deficiência encontram, assim, condições adversas ao ingressar no trabalho e, em sua maioria, estão atuando em atividades informais, precárias, descontínuas ou não estão inseridas no campo do trabalho (Garcia, 2014). Alguns dos estudos (Gregio, 2016; Lorenzo, 2016; Santos, 2018; Lima, 2018) mencionam que quando essas pessoas estão inseridas no contexto laboral, muitas vezes, atuam em serviços operacionais ou que exijam pouca qualificação. Além disso, segundo Lorenzo (2016), os funcionários com deficiência recebem baixa remuneração, trabalham pouco e não possuem plano de carreira dentro das empresas. Tal fato faz com que as pessoas com deficiência acabem pedindo demissão, pois esses fatores desmotivam o trabalhador, que se sente desvalorizado e deixado de lado pela instituição em que atua.

Um dos grandes desafios na atualidade, de acordo com Maciel (2010), é criar instrumentos que mantenham a empregabilidade das pessoas com deficiência. Neste sentido, o processo de inclusão laboral deve se dar desde a contratação até o preparo do ambiente e dos funcionários, para que recebam os trabalhadores com deficiência.

Hoffmann, Traverso e Zanini (2014) ressaltam a importância do trabalho para a autoestima, para a autonomia e para a subsistência das pessoas com deficiência, pois, com isso, se sentem valorizadas e capazes de exercer funções

sociais. Além disso, o ambiente de trabalho é um lugar de convívio na coletividade, o que contribui para que as pessoas se sintam pertencentes ao grupo social e sejam reconhecidas como cidadãos históricos, de direitos.

Dessa forma, é urgente pensarmos, concomitante à atualização de políticas públicas, no seu processo de implementação, na direção de promover mudança de paradigma acerca da concepção de deficiência e efetivar condições concretas de inserção, participação social e desenvolvimento humano no contexto laboral.

Com relação à produção de conhecimento sobre a temática, considera-se a importância de ampliação de estudos sobre a relação deficiência, educação e trabalho em conjunto com outros marcadores sociais, visto que apenas um dos trabalhos encontrados traz a questão de gênero para a discussão, havendo uma lacuna substancial nesse sentido.

5. REFERÊNCIAS

BRASIL. [Constituição (1988)]. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Brasília, DF: Planalto. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm. Acesso em: 30 maio 2021.

BRASIL. Lei n. 13.146, de 6 de julho de 2015. Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência). Brasília, DF: Planalto. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ato2015-2018/2015/lei/l13146.htm. Acesso em 22 outubro 2025.

BARROS, Gilsene Daura da Silva. GIRLS OF HELENA:intellectual disability, inclusion and labor market in São Luís. 2013. 197 f. Dissertação (Mestrado em Educação) - Universidade Federal do Maranhão, São Luís, 2013.

GARCÍA, Vinicius Gaspar. Panorama da inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho no Brasil. Trabalho, Educação e Saúde, 2014, v. 12, n. 1, pp.165-187. Disponível em: <https://doi.org/10.1590/S1981-77462014000100010>. Acesso em: 29 maio 2021.

GENOFRE, Gisele Accarino Martins. A inclusão social e laboral da pessoa deficiente. 2013. Dissertação (Mestrado em Direito do Trabalho) - Faculdade de Direito,

Universidade de São Paulo, São Paulo, 2013. Disponível em:
<https://teses.usp.br/teses/disponiveis/2/2138/tde-25102016-141545/pt-br.php>. Acesso em: 21 set. 2021.

Gregio, Letícia Amoroso. A pessoa com deficiência no mundo do trabalho: discurso e atividade. 2016. 81 f. Dissertação (Mestrado em Linguística Aplicada e Estudos da Linguagem) - Programa de Estudos Pós-Graduados em Linguística Aplicada e Estudos da Linguagem, Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, São Paulo, 2016.

HOFFMANN, Celina; TRAVERSO, Luciana Davi; ZANINI, Roselaine Ruvirao. Contexto de trabalho das pessoas com deficiência no serviço público federal: contribuições do inventário sobre trabalho e riscos de adoecimento. Gestão & Produção. 2014, v. 21, n. 4, pp. 707-718. Disponível em:
<https://www.scielo.br/j/gp/a/DrTQkffsnHCxJtqLZPfLVQg/?format=pdf&lang=pt>. Acesso em: 10 maio 2022.

JANNUZZI, Gilberta. ALGUMAS CONCEPÇÕES DE EDUCAÇÃO DO DEFICIENTE. Revista Brasileira de Ciências do Esporte, Campinas, v. 25, n. 3, p. 9-25, 2004. Disponível em:
<http://www.revista.cbce.org.br/index.php/RBCE/article/view/235/237>. Acesso em: 17 jan. 2021.

LANCILLOTTI, Samira Saad Pulchério. Deficiência e Trabalho: redimensionando o singular no contexto universal. Campinas, SP: Autores Associados, 2003.

LEME, Maria Eduarda Silva. Deficiência e o mundo do trabalho: discursos e contradições. Campinas, SP: Autores Associados, 2015. 176 p.

LIMA, Telma Cristiane Sasso de; MIOTO, Regina Célia Tamas. Procedimentos metodológicos na construção do conhecimento científico: a pesquisa bibliográfica. Revista Katálysis. 2007, v. 10, pp. 37-45. Disponível em:
<https://www.scielo.br/j/rk/a/HSF5Ns7dkTNjQVpRyvhc8RR/abstract/?lang=pt#>. Acesso em: 06 maio 2022.

LIMA, M. de L. B. dos. Tirando certas limitações, eu me vejo uma pessoa normal: o exercício da classificação social e o mercado de trabalho. 2018. 203 f. Tese (Doutorado em Ciências Sociais – Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais, Centro de Humanidades, Universidade Federal de Campina Grande, Paraíba, Brasil, 2018. Disponível em:
<http://dspace.sti.ufcg.edu.br:8080/jspui/handle/riufcg/2193>. Acesso em: 11 mar. 2022.

LOBATO, Beatriz Cardoso. Pessoas com deficiência no mercado de trabalho: implicações da Lei de cotas. 2009. 150 f. Dissertação (Mestrado em Ciências Humanas) - Universidade Federal de São Carlos, São Carlos, 2009.

LORENZO, Suelen Moraes. Inserção de pessoas com deficiências no mercado formal de trabalho a partir da percepção dos profissionais de recursos humanos das empresas. Dissertação (Mestrado em Educação), Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” - Faculdade de Filosofia e Ciências. Marília, SP, p.

138. 2016. Disponível em: <https://repositorio.unesp.br/handle/11449/136269>. Acesso em: 08 maio 2022.

MACIEL, Álvaro dos Santos. A INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO. Dissertação de Mestrado, Universidade Estadual do Norte do Paraná, Centro de Ciências Sociais Aplicadas. Jacarezinho, PR, p. 149. 2010. Disponível em:

<http://dominiopublico.mec.gov.br/download/teste/arqs/cp146071.pdf>. Acesso em: 15 set. 2021.

MARIANO DA ROSA, L. C. A lei natural, o direito de propriedade e a coexistência das liberdades: individualismo moderno e liberalismo político no contratualismo de Locke. Filosofando: Revista Eletrônica de Filosofia da UESB. Vitória da Conquista, v. 3, n. 2, p. 54-75, 2015. Disponível em:
<https://periodicos2.uesb.br/index.php/filosofando/article/view/2186>. Acesso em: 05 jul. 2021.

MARTINS, Marcos Francisco. Pedagogia do Engajamento: Considerações Sobre a Desumanização e as Possibilidades de sua Superação. Práxis Educativa, [s. l.], v.3, n. 1, 2008, p. 55-66. Disponível em:
<https://www.redalyc.org/pdf/894/89430106.pdf>. Acesso em: 24 mar. 2021.

NEVES, José Luis. PESQUISA QUALITATIVA - CARACTERÍSTICAS, USOS E POSSIBILIDADES. Caderno de Pesquisa em Administração, São Paulo, v. 1, nº3, 1996. Disponível em: https://www.hugoribeiro.com.br/biblioteca-digital/NEVES_Pesquisa_Qualitativa.pdf. Acesso em: 16 agosto 2023.

NEVES-SILVA, Priscila; PRAIS, Fabiana Gomes; SILVEIRA, Andréa Maria. Inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho em Belo Horizonte, Brasil: cenário e perspectiva. Ciência & Saúde Coletiva. 2015, v. 20, n. 8, pp. 2549-2558. Disponível em:
<https://www.scielo.br/j/csc/a/Mmjpyg5Ks9BPNtStrwCzChR/?lang=pt&format=html#>. Acesso em: 06 maio 2022.

PERTILE, Eliane Brunetto; ROSSETTO, Elisabeth. As políticas de inclusão e a educação escolar: contrapontos necessários. Educação, [s. l.], v. 39, n. 3, p. 334-343, 2016. DOI: 10.15448/1981-2582.2016.3.19998. Disponível em:
<https://revistaseletronicas.pucrs.br/faced/article/view/19998>. Acesso em: 11 mar. 2022.

PIOVESAN, Sandra Dutra. Sistema imersivo para inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Porto Alegre, 2015. 131 f. Tese (Doutorado em Informática na Educação) Programa de Pós-Graduação em Informática na Educação, Centro Interdisciplinar de Novas Tecnologias na Educação, Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, 2015.

RIBEIRO, Marco Antônio; CARNEIRO, Ricardo. A inclusão indesejada: as empresas brasileiras face à lei de cotas para pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Organizações & Sociedade, 2009, v. 16, n. 50, pp. 545-564. Disponível em:
<https://www.scielo.br/j/osoc/a/wBLYwySGYjQyBTPPWhgwxrB/?lang=pt#>. Acesso em: 29 maio 2021.

SANTOS, Adenir Fonseca dos. Uso das tecnologias da informação e comunicação - TIC – tecnologia assistiva – sistema inteligente para a capacitação e inclusão de pessoa com deficiência visual no mercado de trabalho – um estudo de caso. Uninter, Mestrado em Educação e Novas Tecnologias. Curitiba, 2018.

SPINELLI, Maria Filomena Nobrega. Social Inclusion: a study over work and physical deficiency in João Pessoa metropolitan area. 2007. 110 f. Dissertação (Mestrado em serviço social) - Universidade Federal da Paraíba, João Pessoa, 2007.

Submetido em: 12/03/2025
Revisões requeridas em: 29/09/2025
Aprovado em: 22/10/2025

SOBRE OS AUTORES:

Autor 1. Graduanda em Licenciatura em Pedagogia, Universidade Federal de São Carlos, campus Sorocaba.

Autor 2. Doutora em Educação pela Universidade Estadual de Campinas, professora do Departamento de Ciências Humanas e Educação e do Programa de Pós-Graduação em Educação da Universidade Federal de São Carlos, campus Sorocaba. Coordena o Núcleo de Estudos e Pesquisa em Direito à Educação - Educação Especial UFSCar-So.

PARA CITAR ESTE ARTIGO:

SOARES, I. C. Z.; DAINEZ, D. Produção de conhecimento sobre a participação da pessoa com deficiência no mundo do trabalho. Revista Educação, Pesquisa e Inclusão, v. 6, p. 1-23, 2025.

RELEASE

Este estudo busca conhecer o que tem sido produzido sobre a participação das pessoas com deficiência no contexto do trabalho.